**Администрация Таштагольского муниципального района**

**Муниципальное бюджетное учреждение**

**дополнительного образования**

**«Центр развития творчества детей и юношества»**

**(МБУ ДО «ЦРТДЮ»)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель ППО Симакова И.В.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_    Протокол № 7 от 27.12.2021г. |  | УТВЕРЖДАЮ:  Директор МБУ ДО  «ЦРТДЮ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Чепсаракова Н.И.  Приказ № 1 от 10.01.2022г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»**

**(МБУ ДО «ЦРТДЮ»)**

**(новая редакция)**

Согласовано: Принято:

Председатель Управляющего совета

Общее собрание (конференция) работников. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Шабалин Е.Е. Протокол № 2 от 27.12.2021г.

Протокол № 2 от 27.12.2021 г.

**Шерегеш**

**1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников МБУ ДО «ЦРТДЮ» (далее Учреждение) осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

**выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;**

**выплаты за качество выполняемых работ;**

**выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;**

**премиальные выплаты по итогам работы;**

**иные поощрительные и разовые выплаты.**

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

**2. Стимулирующие выплаты**

2.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Таштагольского муниципального района, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, четверть, квартал, семестр, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

2.2. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1. Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (групп/группы выше нормы).

2.2.2. Специальная выплата педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности (далее - выплата за реализацию программ физкультурно-спортивной направленности).

Выплата педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом организации, при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

2.2.3. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.2.4. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.3. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, администрацией Таштагольского муниципального района, МКУ «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района».

2.4. Перечень отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливаются учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

2.5. Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

2.7. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

2.8. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

2.9. В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

Приложение № 1

к Положению о стимулировании работников

МБУ ДО «ЦРТДЮ»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель первичной профсоюзной  организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Симакова И.В.  Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. | УТВЕРЖДАЮ:  Директор МБУ ДО «ЦРТДЮ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Чепсаракова Н.И.  приказ № \_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности**

**педагога дополнительного образования МБУ ДО «ЦРТДЮ»** *(max 100 баллов)*

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (месяц)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *№*  *п/п* | *ФИО педагогического работника* | *Выплаты за качество выполняемых работ: сохранность контингента учащихся в течение учебного года; разработка и использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса*  ***(max 25 баллов)*** | *Премиальные выплаты по итогам работы: результативность учащихся в мероприятиях различного уровня; обобщение и распространение собственного педагогического опыта, повышение профессионального мастерства, мастер-классы, семинары, конференции, участие в профессиональных конкурсах, грантах* ***(max 55 баллов)*** | *Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет*  ***(max 20 баллов)*** | *ИТОГО:* |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение № 2

к Положению о стимулировании работников

МБУ ДО «ЦРТДЮ»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель первичной профсоюзной  организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Симакова И.В.  Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. | УТВЕРЖДАЮ:  Директор МБУ ДО «ЦРТДЮ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Чепсаракова Н.И.  приказ № \_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности**

**административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала МБУ ДО «ЦРТДЮ»** *(max 100 баллов)*

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (месяц)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *№*  *п/п* | *ФИО педагогического работника* | *Выплаты за качество выполняемых работ: высокий уровень реализации плана работы к контрольной точке; высокий уровень оказания помощи педагогам в мероприятиях различного уровня; поиск, разработка и использование информационно-методического обеспечения образовательного процесса Учреждения*  ***(max 53 балла)*** | *Премиальные выплаты по итогам работы: участие в профессиональных конкурсах, высокий уровень выступления на семинарах, конференциях, совещаниях, собраниях, грантах и т.п.; обобщение и распространение собственного методического опыта, консультация педагогов по обобщению и распространению педагогического опыта.* ***(max 27 баллов)*** | *Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет*  ***(max 20 баллов)*** | *ИТОГО:* |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение № 3

к Положению о стимулировании работников

МБУ ДО «ЦРТДЮ»

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Председатель первичной профсоюзной  организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Симакова И.В.  Протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. | УТВЕРЖДАЮ:  Директор МБУ ДО «ЦРТДЮ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Чепсаракова Н.И.  приказ № \_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. |

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности**

**младшего обслуживающего персонала МБУ ДО «ЦРТДЮ»** *(max 50 баллов)*

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (месяц)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *№*  *п/п* | *ФИО работника* | *Выплаты за качество выполняемых работ:* высокое качество выполняемой работы; качественное содержание закрепленной территории в соответствии с нормами СанПИН к УДО ***(max 10 баллов)*** | *Премиальные выплаты по итогам работы:* работа, направленная на повышение имиджа Учреждения; участие в благоустройстве Учреждения, его территории; участие в выращивании рассады для цветочных клумб  ***(max 20 баллов)*** | *Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет*  ***(max 20 баллов):***  *2-5 лет – 3 б.*  *5-10 – 5 б.*  *10-20 – 10 б.*  *20 и более лет – 20 б.* | *ИТОГО:* |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Приложение № 4

к Положению о стимулировании работников

МБУ ДО «ЦРТДЮ»

**Перечень выплат за интенсивность и высокие результаты работ**

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Наименование стимулирующих выплат и условия их предоставления |
| 1 | Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения (за высокие показатели непосредственного участия в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, а также за выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников):  - участие в экспериментальной, инновационной деятельности, апробация новых программ;  - выставочная деятельность монтаж/демонтаж передвижных выставок. |
| 2 | Премии за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения):  - за работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования.  - за работу по устранению неполадок, возникающих по техническим, стихийным и иным причинам.  - за качественную подготовку Учреждения к зимнему (отопительному) сезону, началу учебного года. |
| 3 | Премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения:  - получение звания образцовый детский коллектив: руководителю коллектива, педагогам коллектива;  - победа на конкурсах профессионального мастерства, выставках (в том числе ярмарках);  - подготовка документов для участия в выставках (в том числе ярмарках) и конкурсах, участие в профильных сменах и др.;  - организация работы с общественными организациями и учреждениями, ведущими работу на основе договоров о совместной деятельности. |
| 4 | Премии за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат (в зависимости от объема выполненных работ):  - за личный вклад (привлечение внебюджетных средств и спонсорской помощи) в обеспечении эффективности образовательного процесса. |
| 5 | Премии за интенсивность труда (групп/группы выше нормы и выше имеющейся педагогической нагрузки) |

Приложение № 5

к Положению о стимулировании работников

МБУ ДО «ЦРТДЮ»

**Иные поощрительные и разовые выплаты работникам МБУ ДО «ЦРТДЮ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование разовых стимулирующих выплат и условия их предоставления** | **размер**  **выплат**  **с учетом районного коэффициента**  **(руб.)** |
| 1. | Премии к определенным датам:  - юбилейные даты, 50 лет для всех,  60 лет – для женщин, 65 лет – для мужчин \* | 2000  2000, 3000 |
| 2. | Материальная помощь  - в связи со смертью близкого родственника (жена, муж, отец, мать, дети),  - дорогостоящее лечение сотрудника и (или) операция\*\* | 3000  до 5000 |
| 3 | Премии к профессиональному празднику, Новому году, Дню 8 марта, 23 февраля,  к Дню пожилого человека и др. | из фонда экономии других видов выплат |

\* Если сотрудник уходит из Учреждения на заслуженный отдых по достижению пенсионного возраста, премия выплачивается в размере 3 000 руб.

Если сотрудник по достижению пенсионного возраста остается работать в данном Учреждении, то премия выплачивается в размере 2 000 руб.

\*\* Если лечение оплачивается страховой организацией, то данная выплата не производится, а также выплата производится при предоставлении документов, заверенных медицинским Учреждением.